
[재]전주정보문화산업진흥원
2026년 제2차 기간제 근로자 채용 공고

(재)전주정보문화산업진흥원에서는 지역 디지털, 영화·영상, 콘텐츠, 첨단산업 분야를 육성·진흥하여 지역의 경쟁력과 가치를 더욱 높일 수 있는 참신하고 유능한 인재를 모집하오니 전문성과 역량 있는 분들의 많은 관심과 응시 바랍니다.

2026년 4월 07일

[재]전주정보문화산업진흥원장

1 채용개요

- 가. 채용인원 : 총 2명
- 나. 채용형태 : 기간제 근로자 (계약직)
- 다. 채용방법 : 공개경쟁 (블라인드 채용)
- 라. 채용기간 : 채용일 ~ 2026. 12. 31. (채용기간은 최대 2년)
- 마. 자격기준 : (재)전주정보문화산업진흥원 인사규정 채용자격기준 및 제6조에
정한 결격사유에 해당하지 않는 자
- 바. 채용분야 및 업무내용

채용직급	채용인원	채용분야	담당업무
기간제 근로자	1명	교육 및 사업지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2026년 전주 음향마스터링 스튜디오 운영사업 - 스튜디오 시설 및 장비 운영 지원 - 스튜디오 운영 행정관리 지원 ○ 진흥원 지정 일반 사무행정 등
	1명	입주기업 관리 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 진흥원 입주기업 관리 운영 및 시설 관리 - 입주기업 계약, 관리비 징수, 현황 관리 등 - 민원 응대 및 대외업무 대응 등 ○ 진흥원 지정 일반 사무행정 등

※ 계약기간은 해당 사업기간 및 예산에 따라 기간제법을 준용하여 연장가능(2년 이내)
 ※ 담당업무는 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

사. 근무조건

구분	내용	비고
근무시간	1일, 8시간 (09:00 ~ 18:00)	○ 주 5일 근무
근무지	전주정보문화산업진흥원	○ 전주시 완산구 아중로 33 등
보수	2,344,980원/월 (세전)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2026년 전주시 생활임금 기준 ○ 해당 시 시간외근무수당 등 별도 지급

※ 보수 및 재원은 전주정보문화산업진흥원 제규정에 따름

2 응시자격

가. 공통요건

- 「(재)전주정보문화산업진흥원 인사규정 제6조」의 결격사유가 없어야 하며, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

〈인사규정 제6조 결격사유〉

1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제9조 제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 자
3. 기타 진흥원 직원으로 임용되는 것이 부적합하다고 판정되는 자

- 주소지·성별 제한 없음(남자의 경우 병역필 또는 면제자)
- 인사관리규정(정년)에 따라 만 60세 이상은 지원 불가
- 우대사항 (면접시험 가산비율)

대상	가점적용	비고
<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자 (취업지원대상자) <ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제1항에 의한 채용 시험 가점 대상자 ※ 해당여부는 가점비율 및 취업지원대상자증명서로 확인 	면접심사 만점의 5% 또는 10%	
<ul style="list-style-type: none"> ○ (장애인) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」제3조 및 제4조에 따른 장애인 <ul style="list-style-type: none"> ※ 해당여부는 장애인증명서로 확인 	면접심사 만점의 5%	
<ul style="list-style-type: none"> ○ (다자녀 가정 지원자) 「저출산·고령사회기본법」 및 「전주시 저출생 대책 및 출산장려 지원 조례」에 따른 전주시 다자녀 가정 우대증 발급대상자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 가점부여기준 <ul style="list-style-type: none"> - 3자녀 이상 가정 중 미성년 자녀 수 1명(만점의 3%), 2명(만점의 4%), 3명(만점의 5%) - 2자녀 이상 가정 중 미성년 자녀 수: 1명(만점의 1%), 2명(만점의 2%) 	면접심사 만점의 1~5%	

- ※ 취업지원 대상자의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 따라서 합격자 결정 시 가점합격자를 선발예정인원(동일분야)의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 예외적으로 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가
- ※ 원서접수 마감일 기준 유효한 사항이어야 함
- ※ 분야별 우대가점은 유리한 것 하나만을 적용
- ※ 해당 자격증을 응시자격 요건으로 하는 경우에는 상위 자격증에 대해서만 가산

나. 자격요건

구분	자격기준
기본요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성별, 학력, 전공, 지역에 대한 제한 없음 ○ 병역필 또는 면제자 및 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 현역군인의 경우에는 최종합격자 발표 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 회사 등 재직 중인 자는 임용 시부터 근무가 가능한 자 ○ 인사규정 제6조의 결격사유에 해당하지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

3 접수 및 제출서류 안내

가. 공고기간 : 2026. 4. 07.(화) ~ 4. 17.(금)

나. 접수기간 : 2026. 4. 13.(월) ~ 4. 17.(금) 16:00까지 / 평일 5일간

다. 접수방법 : 방문, 우편, 전자 우편 접수

○ 방문 및 우편 : 전북특별자치도 전주시 완산구 아중로 33 전주정보문화산업진흥원 A동 1층 경영지원실

○ 전자우편 : polojp@jica.or.kr

※ 우편 접수의 경우 접수마감일 16:00까지 도착분에 한하며 봉투 겉면에 '응시원서 재중' 표기

※ 시스템 장애 또는 우편상 문제가 발생할 수 있으니 반드시 접수 확인 필요하며, 장애 발생이 있더라도 마감시간 이후 원서접수 불가

※ 반드시 본인의 자필서명 또는 도장 날인 후 제출 및 전자우편 접수 시 전체를 스캔하여 통합된 1개의 파일(PDF)로 제출

라. 문의처 : (재)전주정보문화산업진흥원 경영지원팀 채용담당자 (063-281-4152)

마. 제출서류

○ 응시 제출서류

제출서류	비고
① 응시원서 1부	붙임 서식
② 자기소개서 1부	붙임 서식
③ 서약서 1부	붙임 서식
④ 개인정보수집이용 동의서 1부	붙임 서식

○ 면접심사 시 제출서류 (우대사항 증빙서류)

제출서류	비고
① 취업지원대상자 : 취업지원 대상자 증명서 (보훈청 발급) ※ 제출기관 : (재)전주정보문화산업진흥원	해당 시
② 장애인 : 장애인등록증 또는 복지카드 사본	해당 시
③ 다자녀가정 : 전주시 다자녀 가정 우대증 및 가족관계증명서	해당 시

○ 합격예정자 제출서류

제출서류	비고
① 결격사유 확인서	불입 서식
② 최종학교 졸업증명서 (학사, 석사, 박사 개별)	해당 시
③ 재직(경력)증명서 또는 건강보험자격득실확인서 각 1부 ※ 최근 3개월 이내 발급분, 근무기간, 직책, 발행처의 직인, 발급확인자의 날인, 인사담당자 성명/연락처 반드시 포함	해당 시
④ 자격증 및 교육훈련 등 증빙자료 1부	해당 시
⑤ 주민등록 초본 및 등본 각 1부 ※ 남자 限 병역사항 포함	
⑥ 가족관계증명서 1부(지원자의 부모 기준 및 부모의 형제자매 기준) ※ 지방 출자·출연기관 인사·조직지침에 근거, 4촌 이내의 혈족·인척 확인 가능한 서류	
⑦ 채용건강검진표 ※ 1년 이내 국가건강검진 결과 통보서로 대체 가능	

바. 채용서류의 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 최종합격자 결정 후 구직자(확정된 채용대상자는 제외)가 채용서류의 반환을 청구한 경우 본인임을 확인 후 14일 이내에 직접 반환 또는 특수취급우편(구직자 부담)으로 반환
※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 온라인으로 제출된 입사지원 서류는 반환 대상에서 제외

사. 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용 절차 전 과정에서 자격요건을 제외한 학력, 출신지역, 가족관계, 신체조건 등 불합리한 차별을 일으킬 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 이에 따라 입사지원서 등에 인적사항이 나타나지 않도록 유의해야 함
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격이 취소됨
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인으

로 인한 불이익은 응시자 본인의 귀책사유이므로 합격자 발표일 등 시험 일정과 유의사항, 합격 여부를 반드시 확인하여야 함

4 시험방법

가. (1차) 서류심사

- 응시자격 요건 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면심사

※ 응시자격 요건이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면 심사하여 공고된 채용 자격 요건에 적할 경우 합격, 다만, 응시인원을 고려하여 임용 예정 직무에 적합한 기준에 따라 객관적이고 수급 가능한 기준으로 배수를 정하여 합격자를 결정할 수 있음

나. (2차) 면접심사

- 서류전형 합격자를 대상으로 블라인드 면접을 진행하며 면접항목에 따라 점수 부여
- 면접항목

평가항목	배점
비전 및 견해	30
책임감과 성실성	30
전문성과 응용능력	20
논리성과 창의성	20
합 계	100

다. 최종 합격자 선발

- 면접심사 100점 만점 기준으로 면접위원 평균점수 70점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 결정. 이 경우 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 취업지원 대상자를 우선하여 합격자를 결정

※ 최고득점자가 면접위원 평균 70점 미만일 경우 합격자 없음

라. 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자의 임용포기(계약 미체결), 합격취소 사유 발생, 중도퇴사 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 차 순위 득점자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

※ 차 순위 1명, 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내

5 채용일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2026. 4. 07.(화) ~ 4. 17.(금)	누리집 등
응시원서 접수	2026. 4. 13.(월) ~ 4. 17.(금) 16:00까지	평일 5일간
서류심사	2026. 4. 20.(월) ~ 4. 21.(화)	
서류심사 합격자 발표	2026. 4. 21.(화)	누리집 및 합격자 개별통보
면접심사	2026. 4. 22.(수) ~ 4. 24.(금)	
면접심사 합격자 발표	2026. 4. 27.(월)	누리집 및 합격자 개별통보
합격자 등록	2026. 4. 27.(월) ~ 4. 28.(화) 16:00까지	
결격사유 조희	2026. 4. 28.(화) ~ 4. 29.(수)	
최종합격자 공고	2026. 4. 30.(목)	누리집 및 합격자 개별통보
임용	2026. 5. 01.(금)	

※ 상기일정은 사정에 의해 변경될 수 있음

6 채용비리 구제

가. 피해자 특정 여부 판단 및 기회부여

피해자 특정 가능 시	○ 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재 응시 기회 부여
피해자 특정 불가 시	○ 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 경쟁채용 실시

나. 채용비리 피해자 채용기회 부여시기

진행 중인 채용 전형에 참여 가능 시	○ 즉각적인 참여기회 부여
진행 중인 채용 전형에 참여 불능 시	○ 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

다. 이의신청

○ 채용 관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 채용 이의신청 운영

- 접수기간 : 각 단계별(서류·면접) 합격자 발표일로부터 2일간
- 접수방법 : 붙임 이의신청 양식을 작성하여 전자 우편(polojp@jica.or.kr)로 제출
- 이의신청 처리 대상 : 채용 관련 부정행위 및 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외 사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보, 지적재산권 등 법령에 저촉되는 경우 등

7 기타 참고사항

- 가. 본 공고 내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항은 채용심사 실시 7일 전까지 (재)전주정보문화산업진흥원 홈페이지 공고사항에 공고함
- 나. 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 다. 채용예정분야 직급별 응시인원이 채용예정 인원과 같거나 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함) 또는 서류심사 결과 적격자가 없는 경우 일반 공개경쟁으로 전환하여 공고함
- 라. 최종 합격자라도 응시서류 내용이 허위일 경우나 진흥원 인사규정 상 채용 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소함
- 마. 최종 합격자의 미 입사 또는 부적격 판정 시 면접위원 평균 70점 이상인 차 순위자를 최종 합격 처리할 수 있음
- 바. 기타 문의사항은 (재)전주정보문화산업진흥원 경영지원실(경영지원팀) 채용 담당자(063-281-4152)에게 문의

〈채용 청탁 금지 안내〉

- 우리 진흥원에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다.
- 채용 과정에서 부당한 인사 청탁(채용 담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당 사실 통보, 명단공개 등의 조치를 취합니다.

2026년 4월 07일

(재)전주정보문화산업진흥원장