

## [재]전주정보문화산업진흥원 기간제 근로자 채용 공고

(재)전주정보문화산업진흥원에서는 전북지역의 정보문화산업 육성 · 진흥에 기여할 창의적인 인재를 모집하오니 전문성과 역량 있는 분들의 많은 관심과 응시 바랍니다.

2024년 01월 25일

### [재]전주정보문화산업진흥원

#### 1 모집분야 및 인원

채용구분	모집분야	인원	담당업무	채용기간
일반경쟁	경비	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>진흥원 내·외순찰</li><li>사무실 및 공용 공간 전등 소등, 냉난방기 전원 차단</li><li>출입문 및 창문 시건장치 확인</li><li>층별 야간 순찰 잔류인원 확인</li><li>경비 제반 업무</li></ul>	계약체결일 ~ '24.12.31.

※ 채용기간은 「고령자고용법」 취지 및 내부 규정에 따라 70세까지 연장 가능

#### 2 응시자격

##### 가. 공통요건

- 「(재)전주정보문화산업진흥원 인사규정 제6조」의 결격사유가 없어야 하며, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

##### <인사규정 제6조 결격사유>

- 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 기타 진흥원 직원으로 임용되는 것이 부적합하다고 판정되는 사람

- 주소지·성별·신체조건·학력제한 없음 (남자의 경우 병역필 또는 면제자)
  - 「고령자고용법」 및 내부 규정에 따라 68세까지 지원 가능
- 우대사항

대 상	가점적용	비고
○ 국가유공자 (취업지원대상자) - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제1항에 의한 채용시험 가점 대상자 ※ 해당여부는 가점비율 및 해당여부는 취업지원대상자증명서로 확인	5% 또는 10%	
○ (장애인) 장애인복지법 제2조, 제46조에 따른 장애인 ※ 해당여부는 장애인증명서로 확인	5%	
○ (다자녀 가정 지원자) 2명 이상의 자녀를 양육하고, 그중 1명 이상의 자녀가 만 19세 미만인 가정인 다자녀가정 지원자 ※ 해당여부는 우대증 발급대상자 확인	1~5%	

※ 취업지원 대상자의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 따라서 합격자 결정 시 가점합격자를 선발예정인원(동일분야)의 30%를 초과 할 수 없음. 다만, 예외적으로 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가.

※ 가점은 중복하여 가산하지 아니하며, 중복되는 경우 가산점이 높은 대상자 유형 한 가지만 적용

## 나. 자격기준

채용구분	모집분야	자격기준 (아래중 하나 이상 해당자)
일반경쟁	경비	○ 야간근로 수행이 가능한 자 ※ 건물 및 시설물 기계/전기/소방 분야 유지보수 등 관리 또는 건물 경비 경력자 우대

※ 경력증명이 첨부되지 않은 이력서의 경력기간은 인정하지 않음

## 3 근무조건

가. 고용형태 : 기간제 근로자 (계약기간 만료 후 고용관계 소멸)

나. 보 수 : 전주정보문화산업진흥원 체규정에 따름

- 경비(야간 전담 감시·단속적 근로자) 2교대(격일근무)
  - 근무시간

구분	근무시간	휴게시간
평일	○ 20:00 ~ (익일) 08:00	○ 24:00 ~ (익일) 06:00
주말 (토·일)	○ 08:00 ~ (익일) 08:00	○ 12:00 ~ 13:00
		○ 18:00 ~ 19:00
		○ 24:00 ~ (익일) 06:00

※ 근무일이나 근무시간이 달라질 수 있음

- 근무지 : 전주정보문화산업진흥원 (전주시 완산구 아중로 33)
- 보수 (2024년 전주시 생활임금 기준)

기본급	야간수당	보수 합계 (세전)
약 1,450천원/월	약 163천원/월	약 1,613천원/월

※ 근로기준법 제63조(적용의 제외)에 의거하여 감시·단속직 근로자에게는 연장 및 휴일 근로 가산수당, 주휴수당이 적용되지 않음

## 4 원서접수 및 일정

- 가. 공고기간 : 2024. 01. 25.(목) ~ 2024 .02. 06.(화)
- 나. 접수기간 : 2024. 01. 31.(수) ~ 2024. 02. 06.(화) 16:00까지 / 평일 5일간
- 다. 접수방법 : 이메일 접수 (방문 및 우편접수 불가)
  - 메일주소 : polojp@jica.or.kr
  - 메일제목 : “채용분야 지원자\_성명”으로 기재
    - ※ 예) 경비직 지원자\_김접수
    - ※ 시스템 장애가 발생할 수 있으니 반드시 접수 확인 필요
    - ※ 장애 발생이 있더라도 마감시간 이후 원서접수 불가
- 라. 문의처 : (재)전주정보문화산업진흥원 경영지원팀 채용담당자 (063-281-4152)
- 마. 채용일정(예정)

구분	일정	비고
채용공고	2024. 01. 25.(목) ~ 2024 .02. 06.(화)	진흥원 홈페이지 등
서류접수	2024. 01. 31.(수) ~ 02. 06.(화) 16:00까지 / 평일 5일간	전자우편접수, PDF 제출
서류심사	2024. 02. 06.(화)	
서류심사 합격자 발표	2024. 02. 07.(수)	진흥원 홈페이지 공고
면접심사	2024. 02. 13.(목) ~ 02. 14.(수)	진흥원 홈페이지 공고
면접심사 합격자 발표	2024. 02. 15.(목)	진흥원 홈페이지 공고 및 합격자 개별통보
합격자 등록	2024. 02. 15.(목) ~ 02. 16.(금) 14:00	제반서류 일체 제출
결격사유 조회	2024. 02. 16.(금) ~ 2024. 02. 19.(월)	결격사유 조회
최종합격자 공고	2024. 02. 19.(월)	진흥원 홈페이지 공고 및 합격자 개별통보
임용	2024. 02. 20.(화)	※ 근무예정일 : '24.02.20.

※ 상기일정은 사정에 의해 변경 될 수 있습니다.

## 5 평가기준

### 가. (1차) 서류심사

- 응시자격 요건 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면심사

※ 응시자격 요건이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면 심사하여 공고된 채용 자격 요건에 적합할 경우 합격

### 나. (2차) 면접심사

- 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등 평가
- 배점 기준

평가항목	배점
비전 및 견해	30
책임감과 성실성	30
전문성과 응용능력	20
논리성과 창의성	20
<b>합 계</b>	<b>100</b>

### 다. 최종 합격자 선발

- 면접심사 100점 만점 기준으로 면접위원 평균점수 70점 이상 득점자 중 최고득점자를 최종합격자로 선발. 단, 동점자 발생 시 취업취약계층 우선 선발로 국가보훈대상자, 장애인, 다자녀 가정 순으로 우선 채용

※ 최고득점자가 면접위원 평균 70점 미만일 경우 합격자 없음

### 라. 기타 사항

- 지원자 소수, 접수상황 등에 따라 서류 및 면접심사를 동시 진행할 수 있으며 이 경우 최종합격자 선발방법은 위 내용과 동일함
- 최종합격자의 임용포기(계약 미체결), 합격취소 사유 발생, 임용 결격사유 발생 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 차 순위 득점자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

## 6 제출서류 및 제출시기

구 분	제출서류	비 고
공통 제출서류	○ 응시원서 1부	
	○ 자기소개서 1부	
	○ 서약서 1부	
	○ 개인정보수집이용 동의서 1부	
	○ 자격증 및 교육훈련 등 증빙자료 1부	해당 시
	○ 재직(경력)증명서 또는 건강보험자격득실 확인서 각 1부 ※ 최근 3개월 이내 발급본, 근무기간, 직책, 발행처의 직인, 발급확인자의 날인, 인사 담당자 성명/연락처 반드시 포함	해당 시
	○ 전주시 다자녀 우대증	해당 시
면접심사일	○ 본인 신분증 지참	
합격자 등록시	○ 최종졸업증명서 (학사, 석사, 박사 개별)	해당 시
	○ 주민등록 초본 및 등본 각 1부 ※ 남자 限 병역사항 포함	
	○ 가족관계증명서 1부(지원자의 부모 기준 및 부모의 형제자매 기준) ※ 지방 출자출연기관 인사조직지침에 근거, 4촌 이내의 혈족인척 확인 가능한 서류	
	○ 결격사유 확인서 1부	
	○ 건강진단서 1부 ※ 1년 이내 국가건강검진 결과 통보서로 대체 가능	

※ 제출서류 미비 시(서명 누락 등) 서류전형에서 탈락할 수 있음

※ 이메일 제출 시 1개의 PDF 파일로 제출

## 7 채용비리 구제

### 가. 피해자 특정 여부 판단 및 기회부여

- 피해자 특정 가능 시
  - 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용 단계 대응시 기회부여
- 피해자 특정 불가 시
  - 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계 부터 경쟁채용 실시

### 나. 채용비리 피해자 채용기회 부여시기

- 진행 중인 채용 전형에 참여 가능 시 : 즉각적인 참여 기회 부여
- 진행 중인 채용 전형에 참여 불능 시 : 새로 시행되는 가장 빠른 채용 과정에 참여 기회 부여

## 다. 이의신청

○ 채용 관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 채용 이의신청 운영

- 접수기간 : 각 단계별(서류·면접) 합격자 발표일로부터 2일간
- 접수방법 : 붙임 이의신청 양식을 작성하여 이메일(polojp@jica.or.kr)로 제출
- 이의신청 처리 대상 : 채용 관련 부정행위 및 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외 사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보, 지적재산권 등 법령에 저촉되는 경우 등

## 8 기타(유의)사항

- 가. 블라인드 채용에 따라 응시자는 채용자격기준 등에 적합여부를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바라며 제출한 서류는 “채용절차의 공정화에 관한 법률”에 의하여 미채용자에 대하여 응시 대상자 본인이 요구할 경우에는 제출서류를 반환하며, 채용서류의 반환에 드는 비용은 청구인이 부담함.
- 나. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항은 채용심사 실시 7일전까지 (재)전주정보문화산업진흥원 홈페이지 공고사항에 공고함.
- 다. 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 아니 할 수 있음.
- 라. 채용예정분야 직급별 응시인원이 채용예정 인원의 2배수에 미달하거나 서류 심사결과 적격자가 없는 경우 1회에 한하여 재공고함.
- 마. 재공고를 실시하였는데도 불구하고 응시인원이 채용예정 분야의 2배수에 미달하는 때에는 공개모집에 응모한 사람 중에서 채용할 수 있음.
- 바. 최종 합격자라도 응시서류 내용이 허위일 경우나 진흥원 인사규정상 채용 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소함.
- 사. 최종 합격자의 미입사 또는 부적격 판정시 면접위원 평균 70점 이상인 차순 위자를 최종합격 처리할 수 있음.